



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI FAKULTAS DAKWAH IAIN AR-RANIRY BANDA ACEH**

### **ABSTRACT**

**MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI FAKULTAS DAKWAH IAIN AR-RANIRY BANDA ACEH**

Oleh : Ernawaty Nasution  
NIM : 1109200050019

Komisi Pembimbing :

1. Prof. Dr. Cut Zahri Harun, M. Pd.
2. Dr. Sakdiah Ibrahim, M. Pd

### **ABSTRAK**

Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai diperlukan suatu dorongan dari pimpinan agar para karyawan mau meningkatkan kerjanya supaya produktivitas kerjanya meningkat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) motivasi kerja pegawai, (2) produktivitas kerja pegawai, (3) kaitan antara motivasi kerja dan produktivitas kerja pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Subjek penelitian Dekan, Wakil Dekan II, Kepala Bagian Tata Usaha dan Pegawai yang tidak menduduki jabatan struktural pada Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry Banda Aceh. Teknik pengumpulan data observasi, wawancara dan studi dokumentasi. Teknis analisis data dengan cara (1) mereduksi data. (2) menyajikan data. (3) menarik kesimpulan dan verifikasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) pada sebagian pegawai perlu diterapkan motivasi kerja dengan bentuk: a) pandangan orientasi kepada pegawai, b) mengadakan pengawasan, c) menciptakan komunikasi yang baik, d) memberikan insentif dalam bentuk insentif finansial maupun insentif non finansial. (2) produktivitas kerja pegawai perlu ditingkatkan dengan cara: a) memberikan hadiah/reward kepada pegawai yang berkinerja baik dan memberikan hukuman/punishment kepada pegawai yang berkinerja buruk, b) mengirim pegawai untuk mengikuti pelatihan-pelatihan, c) menetapkan tujuan dan target kerja yang jelas, d) pemberian pendelegasian wewenang, e) pemberian insentif, dan f) promosi pegawai. (3) dengan adanya pemberian motivasi kerja kepada pegawai, dalam hal ini akan mempunyai kaitan langsung terhadap peningkatan produktivitas kerja para pegawai pada lembaga tersebut. Karena pada prinsipnya motivasi adalah menciptakan kegairahan kerja, disiplin dan moral yang tinggi bagi pegawai dalam rangka tercapainya produktivitas dan efesiensi kerja yang tinggi.

Kata Kunci: Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja